

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 28-06-2023

Dialogmødet blev taget til efterretning.

Der blev blandt andet drøftet følgende:

1. Fastholdelse og rekruttering – herunder livsfasepolitik.
 - OMU er opmærksomme på attraktive arbejdspladser bl.a. ved at kunne tilbyde forskellige vilkår til medarbejdere i forskellige faser af deres liv. Både i forhold til kompetenceudvikling og arbejdsvilkår.
 - Norddjurs Kommune kan blive bedre til at gøre sig mere attraktiv allerede før en eventuel ansættelse ved f.eks. at gøre opmærksom på kompetencer i organisationen og opgaver, der varetages.
 - Der opleves, at der generelt er nok ansøgere, men inden for specialistfunktioner kan der være udfordringer. Det er mere fastholdelse, der er en udfordring.
 - Vigtigt med gode onboarding programmer – eventuelt understøttet af politiske rammer/retningslinjer.
2. Kompetenceudvikling og efteruddannelse.
 - Der kan være behov for andre typer af kompetenceudvikling pga. nye borgergrupper, og der er øget krav til løsning af opgaverne og dokumentation.
 - Der ønskes fokus på efteruddannelse for at fastholde og opkvalificere medarbejderne samt til at uddanne egne ledertalenter.
 - Der skal være opmærksom på, hvornår der er et reelt behandlingsbehov, og hvornår der er tale om hjælp til f.eks. adfærdsændringer.
3. Behovet for tilpasning af serviceniveau til økonomi og forandringsmuligheder.
 - Det skal være tydeligt, hvad borgere og pårørende kan forvente af serviceniveauet.
 - Det vil ikke være muligt at fastholde nuværende serviceniveau, og det er vigtigt at lave tilpasninger i god tid og formidle dette.
4. Fortsætte den gode dialog mellem politikere og Socialområdet.